



SEMINART

Fortaleciendo Líderes y Negocios

SEMINARIO-TALLER

EL IMPACTO ECONÓMICO DE LA CAPACITACIÓN Y EL APRENDIZAJE

-Learning Analytics-



¿Desea transformar su área de capacitación en una fábrica de habilidades?

Si su respuesta es afirmativa, ¡este seminario taller es para usted!

“Aprenda, paso a paso de la mano de la experta, cómo hacer de la capacitación un proceso rentable”

OBJETIVOS

- Convertir su presupuesto de capacitación de gasto a inversión
- Medir el aprendizaje de los participantes durante y al final de la capacitación
- Medir que los participantes hayan aprendido durante la capacitación
- Medir si los participantes están usando las herramientas o habilidades aprendidas durante la capacitación
- Medir si algún indicador o KPI cambió después de la capacitación
- Introducción al modelo ADDIE para diseñar cursos con impacto

METODOLOGÍA

- Parte teórica basada en una enseñanza interactiva e ilustrada por varios ejemplos y ejercicios
- Aplicación práctica analizando los propios datos y resolución de un problema real.
- Lecturas previas sobre temas relacionados

CONTENIDO

1. **Los 10 pasos para medir el ROI de un entrenamiento**
 - Los 10 pasos para medir el ROI de un programa de entrenamiento
 - Los 5 niveles de evaluación del impacto del entrenamiento
 - Alineación de conceptos
 - Ejercicios de los 10 pasos del cálculo del ROI
 - Ejercicio: Plan de trabajo para el cálculo del ROI de Inducción
2. **Implementando el nivel 1 en su organización**
 - Analizando los recursos
 - Requerimientos para una implementación efectiva de nivel 1
 - Presentación de modelos
 - Práctica: diseño del formato de nivel 1 para el programa de capacitación específico



SEMINART

Fortaleciendo Líderes y Negocios

3. **Diseño los test de aprendizaje (nivel 2) y diseño de los formatos**
 - Qué es el Nivel 2 y qué evalúa
 - Buenas prácticas en el diseño de preguntas de nivel 2
 - Diseño del Bosquejo del puesto (TCO: Test content outline)
 - Práctica: Diseño de las preguntas para el test de conocimientos durante y al final de la inducción
 - Administrando el test
 - Evaluando el test
 - Práctica: Diseño de(l) test(s) del Programa de aprendizaje estadísticamente correcto
4. **Diseño de evaluación de nivel 3: adecuación al puesto**
 - Qué es el Nivel 3 y qué debe evalúa
 - Ejemplos Formatos de Nivel 3
 - Práctica: Mejoras al o los formatos de Nivel 3 para las diferentes fases de adecuación al puesto de los dos puestos
5. **Modelo ADDIE para el Diseño Instruccional**
 - Presentación de ADDIE
 - Task analysis
 - Presentación de ROPES
 - Presentación herramientas específicas relacionadas con el entrenamiento de receptores pagadores
 - Diseño de Job Aids

DIRIGIDO A:

- Gerentes Generales
- Gerente de Recursos Humanos
- Jefes de capacitación
- Profesionales en recursos humanos

DURACIÓN:

3 sesiones de 4 horas, Total 12 horas

FECHA:

Jueves 10, 17 y 24 de agosto

Más Información al Teléfono: 2423-0810 o al correo info@seminart.net